# Le Rouage

Le bulletin d'information du
Conseil permanent de la jeunesse

Vol. 8 n° 3 – octobre 2009


## MOT DE LA PRÉSIDENTE

*Chères lectrices, chers lecteurs,*

L'automne est à nos portes et les travaux de recherche du Conseil progressent bien. Comme vous le savez, nous menons de front plusieurs dossiers de recherche, dont celui sur les finances publiques ainsi que celui sur la participation des jeunes en politique municipale. Ces deux dossiers devraient être rendus publics avant la fin de l'automne.

LE RENDEZ-VOUS DES GÉNÉRATIONS Le Conseil a également participé au Lancement du Rendez-vous des générations. Cette démarche conviviale de participation citoyenne vise à établir un réel dialogue entre les générations. Nous souhaitons que ce grand projet soit un succès, tout comme l'a été le premier « café des âges » qui s'est tenu le 29 août dernier.

NOUVEAU MEMBRE AU CONSEIL Le Conseil a accueilli un nouveau membre le 23 juin dernier. Il s'agit d'Alexandre Léger, 19 ans, originaire de la région de Montréal. Alexandre vient donc combler le 15e poste qui avait été laissé vacant. Bienvenue Alexandre! Nous aurons l'occasion d'en savoir plus sur Alexandre lors de la prochaine édition du Rouage. D'ici là, je vous invite à lire les deux entretiens avec des membres, soit Josiane Landry et Marc-Antoine Jetté, aux pages 3 et 4.

DÉPÔT DU RAPPORT ANNUEL DE GESTION En ce qui concerne le dépôt de documents, notre Rapport annuel de gestion 2008-2009 vient tout juste d'être déposé par le premier ministre et responsable des dossiers jeunesse, monsieur Jean Charest, à l'Assemblée nationale (déposé le 29 septembre). Vous pouvez consulter ce document sur notre site Internet dans la section publications (http://www.cpj.gouv.qc.ca/fr/pdf/RAG_08-09.pdf).

LANCEMENT DE LA STRATÉGIE PORTANT SUR LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE Le 9 septembre 2009, lorsque le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) a lancé la Stratégie d'action intitulée « Tous ensemble pour la réussite scolaire, l'école j'y tiens! », le Conseil permanent de la jeunesse (CPJ) a reconnu le bien-fondé d'une telle stratégie, mais s'est questionné sur le rôle que l'on offre aux jeunes dans leur propre réussite scolaire. À notre avis, les solutions proposées dans ce document relèguent les jeunes à un statut passif face à leur réussite scolaire. Pour en savoir davantage sur la position du Conseil, lisez le communiqué à l'adresse suivante : http://www.cpj.gouv.qc.ca/fr/communique/comm_09-09-09.pdf.

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL Le 22 octobre, je prononcerai une conférence à l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé en sécurité du travail (IRSST) lors du colloque Les jeunes et la SST dans une société en mouvement. J'y présenterai les résultats de notre avis Jeunesse, stress et détresse : au travail!

*PROFITEZ BIEN DE L'AUTOMNE!*

La présidente,

*Geneviève Dallaire*

## TABLE DES MATIÈRES


**Nouvelles du Conseil**

Une génération perdue? ..... 2
Le Rendez-vous des générations est lancé! ..... 2
Entretien avec une membre – Josiane Landry ..... 3
Entretien avec un membre – Marc-Antoine Jetté ..... 4

**Opportunité**

Action bénévole ..... 5

**Événements**

Agora 2009 – Laisse ta marque!..... 6
Lancement du site Internet du Réseau jeunesse des premières nations ..... 6

*Conseil permanent de la jeunesse*
Québec

## UNE GÉNÉRATION PERDUE?

Par Olivier Lamalice, agent de recherche

La crise économique frappe manifestement très durement les jeunes Anglais. À la mi-août 2009, de nouvelles statistiques alarmantes ont été publiées en Angleterre. Un jeune Anglais sur six n'aurait aucune occupation officielle : ni à l'école, ni en formation, ni à l'emploi. Le phénomène est tellement important qu'un acronyme est désormais presque officialisé pour décrire ces laissés-pour-compte, les *Neets* (*not in education, employment or training*).

Ces statistiques semblent confirmer l'échec de la politique travailliste envers les jeunes. Alors que le gouvernement avait promis en 2004 de diminuer de deux points de pourcentage le nombre de *Neets* afin d'atteindre 7,6 %, leur proportion est plutôt passée à 17,6 %.

Le nombre de *Neets* âgés de 16 à 18 ans a augmenté de plus de 100 000 en un an, pour atteindre 835 000. Pour la population des 16 à 24 ans, ce sont 959 000 qui sont décrits comme des *Neets*. Le million de *Neets* pourrait être atteint dès cet automne alors que jusqu'à 60 000 jeunes pourraient ne pas réussir à avoir une place dans une université.

**Sources :** GARNER, Richard, « Labour's lost generation: one in six young people do nothing », *The Independent*, 18 août 2009.
SHEPHERD, Jessica, « One in six young people out of work or education », *The Guardian*, 18 août 2009.

## LE RENDEZ-VOUS DES GÉNÉRATIONS EST LANCÉ!

**Vers un nouveau contrat social entre les générations**

L'Institut du Nouveau Monde (INM) a été sollicité d'abord par le Conseil des aînés du Québec pour réaliser une démarche intergénérationnelle de réflexion sur les enjeux du vieillissement de la société québécoise. Le Conseil permanent de la jeunesse ainsi que le Conseil de la famille et de l'enfance se sont également associés à cette démarche.

Après une année de consultation et de préparation, l'INM propose la tenue des **Rendez-vous des générations**, une démarche de participation citoyenne conviviale pour **prendre conscience** et **comprendre** le phénomène collectif du vieillissement démographique, reconnaître ses impacts et renouveler le partenariat social entre les générations.

La phase délibérative de la démarche se déploie sur quelques années et comporte des activités régionales et nationales. Le début des travaux met l'accent sur **la reconnaissance et la sensibilisation** au phénomène. Par la suite, le focus sera mis sur **l'élaboration d'un contrat social** à partir des enjeux communs et des défis collectifs des générations. La démarche se conclura par la publication d'une **Déclaration des générations**.

http://www.generations.inm.qc.ca/objectifs

# ENTRETIEN AVEC UN MEMBRE DU CPJ

## Josiane Landry

Josiane a entendu parler du Conseil permanent de la jeunesse pour la première fois alors qu'elle était encore étudiante à l'école secondaire et que le président sortant, diplômé de cette même école, y avait prononcé une conférence. Par la suite, elle a de nouveau croisé la campagne de renouvellement du Conseil, mais ne disposait pas de suffisamment de temps pour pouvoir s'impliquer à fond, puisqu'elle menait de front ses études au Barreau et son engagement auprès de l'organisation du jamboree scout. Finalement, en 2008, elle a déposé sa candidature et a été choisie pour faire partie du Conseil.

Josiane s'implique au Conseil car elle croit fermement en l'importance de faire entendre la voix des jeunes au cœur même de l'appareil gouvernemental : « les jeunes sont trop souvent exclus des décisions principales. C'est une façon de m'impliquer pour faire entendre la voix des jeunes ».

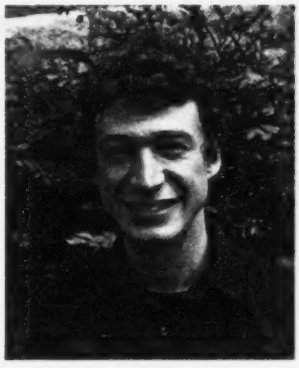
Deux grands défis attendent les jeunes, selon elle. D'une part, l'environnement et, d'autre part, l'équilibre des finances publiques et l'équité intergénérationnelle. Il faut, selon Josiane, agir dès maintenant dans ces dossiers avant qu'il ne soit trop tard. Deux autres sujets qui l'interpellent sont la conciliation travail-famille ainsi que l'engagement citoyen. Le mouvement scout, fait remarquer Josiane, vise d'ailleurs à former de jeunes citoyens responsables. Josiane s'implique dans le mouvement scout depuis de nombreuses années déjà et a, pour totem, Antilope engagée.

Selon elle, les futurs membres du Conseil devront être ouverts et intéressés à tous les sujets qui touchent la jeunesse et saisir cette opportunité de faire entendre leur voix auprès du gouvernement. Elle apprécie de son implication au Conseil le fait de discuter avec des gens provenant de différents horizons et ayant des intérêts diversifiés et espère que le Conseil actuel aura été un bon collaborateur au sein de l'appareil gouvernemental.

Âge : **25 ans**
Lieu de naissance : **Repentigny**
Lieu de résidence : **Blainville**
Occupations actuelles : **Avocate, conseillère en gestion (procureure) à la Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys, étudiante au D.E.S.S. en gestion à HEC Montréal**
Implications sociales : **Vice-présidente aux affaires académiques de l'Association des étudiantes et des étudiants en droit de l'UdeM en 2005-2006, membre du comité d'organisation du Jamboree 2007 et du comité d'animation du Jamboree 2010 des scouts du Montréal Métropolitain, membre du comité Pro Bono de l'Association du jeune barreau de Montréal**
Distinctions reçues : **Prix de la contribution étudiante à la vie facultaire 2006, bourse d'implication de l'Association des diplômés en droit de l'Université de Montréal 2006, Bourse d'excellence du millénaire 2004, Distinctions scoutes individuelle et collective 2002, Laurier de bronze de l'Association des Anciens du Collège l'Assomption 2001**

SCOUTS DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN
http://www.scoutsmm.qc.ca

# ENTRETIEN AVEC UN MEMBRE DU CPJ



## Marc-Antoine Jetté

Âge : 28 ans
Lieu de naissance : Val-d'Or
Lieu de résidence : Val-d'Or
Occupation actuelle : Responsable du développement au site touristique La Cité de l'Or
Implications sociales : Deuxième vice-président du CLD de la Vallée-de-l'Or, administrateur au Forum jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue (2005-2006), fondateur du Salon des citoyens de Val-d'Or (2004), administrateur de l'Association québécoise d'interprétation du patrimoine
Distinctions reçues : Prix Hommage Bénévolat-Québec 2006, Prix miroirs Vallée-de-l'Or 2005 et 2004

Marc-Antoine s'est familiarisé avec le Conseil permanent de la jeunesse (CPJ) en 2007, lors de la tournée de renouvellement effectuée par Hélène Dumais, la vice-présidente du mandat 2004-2007. Un collègue du mouvement jeunesse l'avait invité à la rencontre organisée à Rouyn-Noranda. Ayant jusque-là travaillé à l'échelle locale et régionale, il a profité de l'occasion de s'impliquer à l'échelle provinciale et ainsi contribuer de façon encore plus large à l'amélioration de la condition de vie des jeunes.

Marc-Antoine a migré de sa région natale, l'Abitibi-Témiscamingue, durant ses études en philosophie. Mû par la volonté de passer à l'action, il est retourné vivre à Val-d'Or et s'implique dans plusieurs domaines : jeunesse, social et économique. Il apprécie être à deux minutes à pied de son boulot et de tous les services, sans compter la proximité avec la nature et la chance que lui offre sa région de s'adonner à un de ses loisirs : la visite d'anciens sites miniers.

Il apprécie également la proximité avec les dirigeants municipaux, ce qui permet d'avoir un impact réel et rapide sur son milieu. Il sent également que les jeunes ont leur mot à dire sur ce qui se décide en ville. « Les décideurs connaissent les jeunes impliqués et les interpellent lorsque des enjeux de développement les touchent ». Il s'intéresse donc particulièrement au leadership des jeunes dans leur milieu et à l'exercice d'une influence sur les décideurs afin de faire valoir l'opinion des jeunes.

Afin de faire partie du CPJ pour un mandat ultérieur, Marc-Antoine suggère aux futurs candidats d'être « groundés » sur la réalité des jeunes de leur coin de pays, de ne pas hésiter à s'asseoir avec eux et à les écouter. Leur chance de faire partie du CPJ ne sera que meilleure!

# ACTION BÉNÉVOLE : UN MONDE DE POSSIBILITÉS S'OFFRE À TOI!

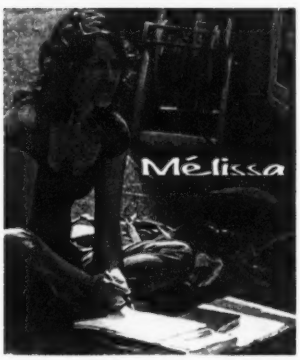
Saviez-vous que près de la moitié des jeunes âgés de 15 à 24 ans s'adonnent à des activités bénévoles (48 %), et ce, pour une moyenne de 116 heures par année[1]? Les jeunes cherchent à contribuer à leur collectivité et perçoivent leurs actions comme un « engagement citoyen » plutôt que comme un bénévolat.

En échange de leur investissement en temps et en énergie, les jeunes acquièrent des compétences professionnelles et de l'expérience dans un domaine d'activité précis, en profitent pour nouer de nouvelles amitiés au passage et obtiennent tout le soutien nécessaire et toute la reconnaissance qui leur revient. Le bénévolat permet donc un juste échange entre les bénévoles et les organisations qui les accueillent.

## DES QUALITÉS PRISÉES PAR LES EMPLOYEURS

Les employeurs sont souvent attirés par les candidatures de personnes qui ont fait du bénévolat. Selon *Jobboom* et *Workopolis*, des services de placement en ligne et des spécialistes du marché de l'emploi, les employeurs percevraient avantageusement les personnes ayant exercé des activités bénévoles. Ils auraient ainsi tendance à leur attribuer les quatre qualités suivantes :

- la capacité de gérer leur temps;
- le désir d'aider les autres;
- la capacité de travailler en équipe ou de s'exprimer en groupe (compétences transversales) ou de mettre à profit des habiletés liées à la gestion ou aux communications (compétences utiles sur le marché du travail);
- un sens aigu de l'éthique professionnelle et une conception du travail qui va au-delà de l'aspect financier[2].




Bien que faire du bénévolat ne mène pas nécessairement à un emploi, cela permet tout de même d'acquérir des compétences professionnelles et de l'expérience de travail concrète dans toutes sortes de sphères d'activités. Pour beaucoup, le bénévolat a constitué un puissant tremplin pour trouver un emploi. C'est d'ailleurs le cas de M^me^ Mélissa Poirier qui a été bénévole au conseil d'administration des AmiEs de la terre de Québec pendant plus d'un an. « Mon engagement a été très bénéfique, cela a fait une très bonne impression auprès de mon employeur actuel », relate-t-elle alors qu'elle coordonne actuellement des bénévoles participants au programme Eco-stage de Katimavik qui concerne l'environnement et le développement durable. Même son de cloche pour M. Jean-Philippe Bolduc qui a complété un stage en environnement et qui travaille maintenant dans le domaine : « Pendant mon expérience bénévole, j'ai acquis des compétences qu'on ne pratique pas sur les bancs d'école. De plus, mon réseau de contacts s'est grandement élargi et m'a permis de me trouver un très bon emploi ». Pourquoi ça ne serait pas le cas pour vous?

## VOUS SOUHAITEZ OFFRIR VOS SERVICES À UN ORGANISME?

Le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) et le Réseau de l'action bénévole du Québec (RABQ) se feront un plaisir de vous donner de l'information sur les possibilités d'engagement bénévole.

Action Bénévole Québec

**SACAIS**
Région de Québec : 418 646-9270
Ailleurs au Québec : 1 800 577-2844 (sans frais)
www.benevolat.gouv.qc.ca

**RABQ**
Région de Montréal : 514 272-4004
Ailleurs au Québec : 1 866 496-4004 (sans frais)
www.rabq.ca

[1]. Canadiens dévoués, Canadiens engagés, Points saillants de l'*Enquête canadienne de 2007 sur le don, le bénévolat et la participation (ECDBP)*, Statistique Canada, 2007, p. 85.
[2]. Jennifer Gauvin, 2009. « Le bénévolat, une expérience qui rapporte », *Workopolis*, http://promotions2.workopolis.com/content/promotions/volunteer/fr/volunteer_story_competitive.html, page consultée le 6 juillet 2009. Voir aussi Julie Delporte, 2007. « Charité bien ordonnée », *Magazine Jobboom*, volume 8, numéro 8 (septembre), p. 26.

## AGORA 2009 - LAISSE TA MARQUE !

Le Forum jeunesse Estrie est heureux de recevoir comme conférencier d'ouverture le cofondateur et coordonnateur général d'Équiterre, monsieur Sidney Ribaux. Ce dernier ouvrira l'Agora 2009 avec une conférence intitulée *Équiterre, du rêve à l'action!* Les participants découvriront à travers cette conférence comment, par valeurs et convictions, on peut passer concrètement du rêve à l'action!

L'Agora est un rassemblement jeunesse estrien qui, entre autres, favorise l'implication et la participation citoyenne. Dans l'édition 2009, la conférence d'ouverture et les ateliers viseront à mettre en valeur des gens qui ont réalisé un rêve en allant au bout de leurs ambitions dans trois domaines : la politique, le sport et le travail humanitaire. En soirée, le groupe sherbrookois Jake and the leprechauns se produira au Téléphone Rouge.

Toutes les activités sont gratuites pour les participants!

Inscrivez-vous en ligne dès maintenant à l'Agora 2009 au
www.forumjeunesseestrie.qc.ca/formulaires/agora-2009-reservation

Forum jeunesse Estrie

| Quand? | Où? |
|---|---|
| Samedi le 7 novembre 2009 | Université de Sherbrooke, local A6-3003 |

RÉSEAU JEUNESSE DES PREMIÈRES NATIONS

## LANCEMENT DU SITE INTERNET DU RÉSEAU JEUNESSE DES PREMIÈRES NATIONS

Le Réseau jeunesse des Premières Nations se veut un site d'information sur les multiples occasions qui s'offrent aux jeunes des Premières Nations du Québec et du Labrador ainsi qu'à leurs communautés. De plus, ce site est un outil de réseautage pour les jeunes et les divers conseils des jeunes existant dans les communautés des Premières Nations du Québec et du Labrador.

*Visitez le* www.reseaujeunessepn.com

Vous avez des idées de sujets à aborder dans le Rouage ou vous voulez annoncer votre événement, écrivez-nous!
conseil.jeunesse@cpj.gouv.qc.ca

Le Rouage est une publication du
Conseil permanent de la jeunesse
12, rue Sainte-Anne, 2e étage
Québec (Québec)
418 644-9595 ou sans frais 1 800 363-1049

ISSN : 1188-0546

Conseil permanent de la jeunesse Québec